

**LUCIA MARTINO**

CN = LUCIA MARTINO  
C = IT

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

# Awv. Lucia MARTINO

---

## Informazioni personali

- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]

## Istruzione

Laureata in giurisprudenza presso l'Università degli studi di Bari

- Votazione conseguita: 110/110 e lode
- Data di laurea: 29 marzo 2000
- Tesi di laurea: -diritto costituzionale-
- Argomento tesi di laurea: Prospettive del presidenzialismo
- Diploma di specializzazione in Diritto ed Economia delle Comunità Europee conseguito presso la Università degli studi di Bari - Facoltà di Economia; votazione conseguita: 50/50 - tesi di specializzazione in Diritto Comunitario del Lavoro dal titolo "La partecipazione dei lavoratori alla gestione delle imprese: Direttiva 2001/86/CE"
- Master di specializzazione in Diritto del Lavoro IPSOA 2003

## Credenziali

Iscritta all'albo degli avvocati del Tribunale di Foggia in data 10.11.2003;

In possesso di abilitazione al patrocinio avanti alle Giurisdizioni Superiori con iscrizione all'Albo Cassazionisti in data 22.01.2016;

Socia AGI – Associazione Giuslavoristi Italiani;

Socia AIDLaSS – Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale;

Dal giugno 2000 (ossia, fin dall'inizio della pratica forense) all'attualità si occupa essenzialmente del contenzioso in materia di lavoro, con particolare riferimento al settore del pubblico impiego, compresi i Comparti non contrattualizzati ed il contenzioso in materia di procedure concorsuali, settori per i quali persiste tuttora la giurisdizione del Giudice Amministrativo.

Ha rappresentato e difeso gli interessi dei lavoratori precari del settore scolastico dinanzi alla CGUE e, in particolare, nelle cause riunite C-22/13, C-62/13, C-63/13, C-418/13 – Mascolo e a./MIUR.

Ha patrocinato numerose cause in materia di Diritto del Lavoro. Di seguito, a titolo esemplificativo, alcuni incarichi (relativi anche a cause con mandato congiunto ad altro difensore) patrocinati nell'interesse di privati,

selezionati con esclusivo riferimento al settore del pubblico impiego:

- giudizio R.G. 1428/2023 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – valore indeterminato – diritto alla stabilizzazione personale del ruolo sanitario ex art.1, comma 268, L. n.234/2021 (pendente);
- giudizio R.G. 1435/2023 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – valore indeterminato – diritto alla stabilizzazione personale del ruolo sanitario ex art.1, comma 268, L. n.234/2021 (pendente);
- giudizio R.G. 424/2023 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – valore € 19.137,94 – differenze retributive per mansioni superiori e per violazione della disciplina del lavoro part-time (pendente);
- giudizio R.G. 6999/2022 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – valore indeterminabile – regolarizzazione contributiva rapporto di lavoro (pendente);
- giudizi riuniti R.G. 3332/2022 e R.G. 3256/2022 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – valore indeterminabile – domanda riconvenzionale di accertamento illegittimità sanzione disciplinare conservativa della multa di n.2 ore di retribuzione a seguito di giudizio instaurato dal datore di lavoro ex art.7, comma 7, Statuto dei Lavoratori (pendente);
- giudizio R.G. 3555/2022 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – valore indeterminabile – riliquidazione T.F.S. (pendente);
- giudizio R.G. 2208/2021 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – valore indeterminabile – impugnativa sanzione disciplinare conservativa della sospensione dal servizio e dalla retribuzione per 6 mesi (pendente);
- giudizio R.G. 2300/2021 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – valore indeterminabile – impugnativa sanzione disciplinare conservativa della sospensione dal servizio e dalla retribuzione per 1 mese (pendente);
- giudizio R.G. 6148/2020 – Tribunale di Trani – Sezione lavoro – valore indeterminato – ricorso cautelare in relazione a provvedimento di sospensione di procedimento disciplinare connesso a procedimento penale e conseguente sospensione dal servizio - definito favorevolmente con ordinanza dell'1.4.2021 di riammissione in servizio, confermata con ordinanza dell'1.6.2021 resa nel giudizio di reclamo n.2416/2021 R.G.L.;
- giudizio R.G. 5621/2020 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – valore € 56.700,91 – differenze retributive connesse a mansioni superiori – definito favorevolmente con sentenza n.3127/2022 del 27.9.2022;
- giudizio R.G. 4461/2020 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro - valore indeterminabile – differenze retributive connesse a rapporto di lavoro qualificato giudizialmente di natura subordinata e regolarizzazione contributiva - definito favorevolmente con sentenza n.3225/2021 del 23.9.2021;
- giudizio R.G. 1885/2020 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro (pendente) – valore indeterminabile – mansioni superiori - definito favorevolmente con sentenza n.1006/2022 del 10.3.2022;
- giudizio R.G. 178/2020 – Corte Appello Bari – Sezione lavoro (pendente) – valore indeterminabile – revoca incarico dirigenziale (giudizio di primo grado n.2642/2017 R.G.L. - Tribunale di Foggia - S.L.- definito favorevolmente con sentenza n.44/2020);
- giudizio R.G. 11283/2019 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro (pendente)

- valore indeterminabile – impugnativa di licenziamento - definito favorevolmente con sentenza n.3958/2020 del 17.12.2020;
- giudizio R.G. 882/2019 – Corte Appello Bari – Sezione lavoro – valore € 17.147,69 – differenze retributive e risarcimento danni a seguito di sentenza di reintegrazione nel posto di lavoro - definito favorevolmente con sentenza n.533/2021 di rigetto dell'avverso appello;
- giudizio R.G. 406/2018 – Corte di Appello di Napoli – Sezione lavoro (pendente) – valore € 70.917,04 – accertamento natura subordinata rapporto di lavoro e differenze retributive;
- giudizio R.G. 13986/2017 – Corte di Cassazione – Sezione lavoro – valore indeterminabile – incompatibilità e cumulo di impieghi (art.53 T.U.P.I.) - deciso favorevolmente con sentenza 15230/2020 di accoglimento del ricorso;
- giudizio R.G. 11026/2014 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – valore indeterminabile – impugnativa di licenziamento - definito favorevolmente con sentenza n.82/2021;
- giudizio R.G. 492/2017 – Corte Appello Bari – Sezione lavoro – impugnativa di licenziamento – valore indeterminabile – deciso favorevolmente con sentenza n.2028/2017 di rigetto dell'avverso reclamo cd. rito Fomero (giudizio primo grado n.2680/2016 RG - Tribunale di Foggia – Sezione lavoro - deciso favorevolmente con sentenza 1586/2017 di rigetto dell'avversa opposizione all'ordinanza di accoglimento del ricorso);
- giudizio R.G. 2633/2017 – Corte Appello Bari – Sezione lavoro (pendente) - mobbing – valore indeterminabile (giudizio primo grado n.8046/2011 RGL - Tribunale di Foggia – Sezione lavoro - deciso favorevolmente con sentenza 4754/2017 di accoglimento del ricorso);
- giudizio R.G. 1062/2017 - Corte Appello Bari – Sezione lavoro- deciso favorevolmente con sentenza 1958/2019 di accoglimento dell'appello – mansioni superiori pubblico impiego – valore indeterminabile;
- giudizio R.G. 1128/2013 – Corte Appello Bari – Sezione lavoro – deciso favorevolmente con sentenza n.220/2018 del 30.1.2018 di accoglimento dell'appello – impugnativa di licenziamento – valore indeterminabile;
- giudizio R.G. 17797/2010 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – deciso favorevolmente con sentenza n.7021/2018 di accoglimento del ricorso – riconoscimento lavoro subordinato alle dipendenze di P.A. – valore indeterminabile;
- giudizio R.G. 2390/2013 – Tribunale di Trani – Sezione lavoro – definito con sentenza n.1874/2018 di accoglimento parziale del ricorso – pubblico impiego - revoca incarico dirigenziale e differenze retributive a titolo di retribuzione di risultato - valore indeterminabile;
- giudizio R.G. 9012/2017 – Tribunale di Trani – Sezione lavoro – definito favorevolmente con sentenza n.2315/2019 di rigetto dell'avverso ricorso – pubblico impiego – procedura selettiva per il conferimento incarico dirigenziale - valore indeterminabile;
- giudizio R.G. 1025/2017 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – definito favorevolmente con sentenza n.1899/2019 di accoglimento del ricorso – pubblico impiego – adeguamento economico - valore indeterminabile;
- giudizio R.G. 2642/2017 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – definito favorevolmente con sentenza n.44/2020 di accoglimento del ricorso –

pubblico impiego – revoca incarico dirigenziale - valore indeterminabile;

- giudizio R.G. 21877/2009 R.G.L. – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – definito con sentenza n. 9454/14 del 6.10.2014 di accoglimento parziale del ricorso – pubblico impiego – scorrimento graduatoria e differenze retributive per mansioni superiori - valore indeterminabile (giudizio di appello n.405/2015 RGL – Corte di Appello di Bari – Sezione lavoro - deciso favorevolmente con sentenza n.1018/2018 di rigetto appello avverso ed accoglimento appello incidentale);

- giudizio R.G. 8171/2011 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – definito favorevolmente con sentenza n.4565/2019 di accoglimento del ricorso – pubblico impiego – violazione norme in materia di salute e sicurezza in ambiente di lavoro - riconoscimento malattia professionale e risarcimento danno biologico – valore indeterminabile;

- giudizio R.G. 10884/2016 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – definito favorevolmente con sentenza n.4136/2019 di accoglimento del ricorso – pubblico impiego – adeguamento economico - valore indeterminabile;

- giudizio R.G. 3815/2011 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – definito con sentenza n.1441/2019 di accoglimento parziale del ricorso – pubblico impiego – stabilizzazione e differenze retributive - valore indeterminabile;

- giudizio R.G. 10843/2016 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – definito favorevolmente con sentenza n.4137/2019 di accoglimento del ricorso – pubblico impiego – adeguamento economico - valutazione collegio tecnico - valore indeterminabile;

- giudizio R.G. 3804/2011 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – definito con sentenza n.2359/2017 di accoglimento parziale del ricorso – pubblico impiego – mobbing – sanzioni disciplinari - valore indeterminabile (giudizio di appello n.1592/2017 RGL – Corte di Appello di Bari – Sezione lavoro - deciso favorevolmente con sentenza n.1520/2021 di accoglimento dell'appello per la parziale riforma della sentenza di I grado);

- giudizio R.G. 1147/2017 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – definito favorevolmente con sentenza n.817/2020 di accoglimento del ricorso – pubblico impiego – revoca incarico dirigenziale - valore indeterminabile;

- giudizio R.G. 12679/2015 – Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – definito favorevolmente con sentenza n.230/2021 di accoglimento del ricorso – pubblico impiego – ricostruzione anzianità di servizio - valore indeterminabile;

#### **Incarichi presso PP.AA.:**

- Regione Puglia: rappresentanza e difesa in giudizio della Regione in materia di sanzioni connesse alla violazione da parte di pubblico dipendente della normativa su incompatibilità e cumulo di impieghi (art.53 T.U.P.I.) – giudizio ex art.700 c.p.c. Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – n.18760/2008 R.G.L. definito positivamente per l'Ente con ordinanza del 24.9.2008; giudizi riuniti nn.28113/2009 R.G.L. e 12460/2011 - Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – definiti positivamente per l'Ente con sentenza n.6460/2015 del 10.7.2015;

- Provincia di Foggia: rappresentanza e difesa in giudizio della Provincia di Foggia in materia di comportamento omissivo della P.A. in materia di repressione di abusi edilizi – giudizio TAR Puglia – Sede di Bari – n.290/2009 R.G. definito positivamente per l'Ente con sentenza n.614/2009 del 19.3.2009;

- Comune di Orta Nova: rappresentanza e difesa in giudizio del Comune, in primo e secondo grado, per l'annullamento di transazione giudiziale in materia di progressione verticale di pubblico dipendente - giudizio Tribunale di

Foggia – Sezione lavoro – n.21885/2006 R.G.L. definito con sentenza n.527/2009 del 30.1.2009; giudizio Corte di Appello di Bari – Sezione lavoro - n.1674/2009 R.G.L. definito positivamente per l'Ente con sentenza n.1003/2014 del 9.6.2014;

- Comune di Orta Nova: rappresentanza e difesa in giudizio del Comune in materia di revoca incarico connesso alla titolarità di Posizione Organizzativa (artt.8 e ss. C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali del 31.3.1999 e s.m.i.) – giudizio Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – n.12889/2010 R.G.L. definito positivamente per l'Ente con sentenza n.6655/2017 del 18.9.2017;

- Comune di Orta Nova: rappresentanza e difesa in giudizio del Comune in materia di condotta antisindacale (art.28 St. Lav.) – giudizio Tribunale di Foggia – Sezione lavoro - n.1448/2008 R.G.L. definito positivamente per l'Ente con decreto del 24.7.2008;

- Comune di Orta Nova: parere *pro veritate* del 9.4.2008 su procedimento disciplinare connesso a procedimento penale a carico di pubblico dipendente;

- Comune di Orta Nova: rappresentanza e difesa in giudizio del Comune in materia di espropriazione mobiliare presso terzi e di espropriazione immobiliare – giudizi Tribunale di Foggia – Ufficio Esecuzioni Mobiliari – nn.1092/2017 e 1536/2017 R.G. Es.; giudizio Tribunale di Foggia – Ufficio Esecuzioni Immobiliari – n.31/2018 R.G.Es.;

- Comune di Orta Nova: parere *pro veritate* del 9.5.2019 su risoluzione contratti di locazione stipulati in favore di non abbienti;

- Comune di Stornarella: rappresentanza e difesa in giudizio del Comune in materia di condotta antisindacale (art.28 St. Lav.): giudizio Tribunale di Foggia – Sezione lavoro - n.3558/2009 R.G.L. definito positivamente per l'Ente con decreto del 28.4.2009; giudizio Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – n.11963/2009 R.G.L. definito positivamente per l'Ente con decreto del 7.10.2009; giudizi riuniti Tribunale di Foggia – Sezione lavoro - n.10337/2009 e n.19685/2009 R.G.L. definiti con sentenza n.6741/2015 del 11.9.2015;

- Comune di San Giovanni Rotondo: rappresentanza e difesa in giudizio del Comune in materia di stabilizzazione L.S.U. – giudizio Tribunale di Foggia – Sezione Lavoro - n.3078/2012 R.G.L. definito positivamente per l'Ente con sentenza n.2792/2018 del 26.4.2018;

- Comune di San Giovanni Rotondo: rappresentanza e difesa in giudizio del Comune in materia di svolgimento mansioni superiori da parte di pubblico dipendente – giudizio Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – n.10654/2012 definito positivamente per l'Ente con sentenza n.1714/2018 del 12.3.2018;

- Comune di San Giovanni Rotondo: rappresentanza e difesa in giudizio del Comune in materia di condotta antisindacale (art.28 St. Lav.) – giudizio Tribunale di Foggia – Sezione lavoro - n.2858/2012 R.G.L. definito positivamente per l'Ente con decreto del 13.6.2012;

- Comune di Stornara: rappresentanza e difesa in giudizio del Comune in materia di autorizzazione apertura farmacie – giudizio TAR Puglia – Sede di Bari – n.1311/2017 definito positivamente per l'Ente con sentenza n.1731/2019 del 30.12.2019;

- Provincia di Foggia: rappresentanza e difesa in giudizio della Provincia di Foggia in materia di recupero contributi sospesi per eventi calamitosi – giudizio Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – n.6364/2019 R.G.L. – definito con sentenza n.117/2023 del 17.1.2023 di cessata materia del contendere per intervenuta conciliazione giudiziale con verbale di conciliazione n.4 del 17.1.2023;

- Comune di Monte Sant'Angelo: rappresentanza e difesa in giudizio del Comune in materia di revoca incarichi dirigenziali – giudizio Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – n.3138/2019 R.G.L. (estinto per sopravvenuto decesso del ricorrente);

- Società Sanitaservice ASL FG s.r.l. (Società *in house* di ASL FG): parere *pro veritate* del 28.5.2020 su costituzione Comitato COVID;

- Società Sanitaservice ASL FG s.r.l. (Società *in house* di ASL FG): rappresentanza e difesa in giudizio della Società in materia di procedure

concorsuali – giudizio Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – n.4765/2020 R.G.L. - definito positivamente per la Società con sentenza n.151/2021 del 14.01.2021;

- Società Sanitaservice ASL FG s.r.l. (Società *in house* di ASL FG): parere *pro veritate* del 27.10.2020 su applicazione del rinnovato CCNL AIOP-ARIS sottoscritto l'8.10.2020;

- Società Sanitaservice ASL FG s.r.l. (Società *in house* di ASL FG): rappresentanza e difesa in giudizio della Società in materia di procedure concorsuali – giudizio Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – n.8212/2020 R.G.L. definito positivamente per la Società con sentenza n.1108/2021 del 11.03.2021;

- ARPA LAZIO – rappresentanza e difesa in giudizio dell'Agenzia in materia di procedura di mobilità volontaria – Tribunale di Bari – Sezione lavoro – n.6615/2020 R.G.L. definito positivamente per l'Agenzia con sentenza n.3105/2022 del 11.11.2022;

- Provincia di Foggia: rappresentanza e difesa in giudizio della Provincia di Foggia in materia di opposizione a decreto ingiuntivo per differenze retributive maturate da lavoratori dipendenti da Società controllata dall'Ente nelle more della procedura di mobilità ex art. 1, comma 563 e ss., L. n.147/2013 – giudizi Corte Appello Bari – Sezione lavoro – nn.1588/2022, 1589/2022, 1590/2022, 1591/2022, 1592/2022, 1593/2022, 1594/2022, 1595/2022, 1596/2022 R.G.L. (pendenti);

- Provincia di Foggia: rappresentanza e difesa in giudizio della Provincia di Foggia in materia di accertamento dell'obbligo del terzo – giudizi riuniti n.1025/2019, 1032/2019, 1051/2019, 1082/2019, 1089/2019, 1091/2019, 1092/2019 e 1093/2019 R.G. Es. – Tribunale di Foggia – Sezione Esecuzioni Mobiliari – definiti positivamente per l'Ente con ordinanza del 28.3.2023;

- Società Sanitaservice ASL FG s.r.l. (Società *in house* di ASL FG): rappresentanza e difesa in giudizio della Società in materia di sospensione dal servizio per inottemperanza ad obbligo vaccinale – giudizio cautelare Tribunale di Foggia – Sezione lavoro – n.9370/2021 R.G.L. - definito positivamente per la Società con ordinanza di rigetto dell'avverso ricorso d'urgenza del 10.2.2022;

- Provincia di Foggia: rappresentanza e difesa della Provincia di Foggia in materia di impugnazione lodo arbitrale relativo ad azione di responsabilità a carico di Amministratore di Società in house – Corte di Appello Bari – Sezione I - n.1005/2022 R.G. (pendente).

## **Corsi di Formazione e Convegni**

- 20.12.2007 - Camera Giuslavoristi Italiani - "Contratto a termine tra pubblico e Privato"
- 19.4.2008 – Unione Avvocati San Severo - "I Dipendenti Pubblici e la Giurisdizione";
- 30-31.5.2008 – Università degli Studi di Foggia – "Il processo del lavoro tra teoria e prassi";
- 30.10-12.12.2008 – Centro Studi di Diritto del Lavoro "Domenico Napoletano" – Sezione Bari - "Lavoro pubblico e privato";
- 15-16.5.2009 – AGL - Associazione Giovani Legali – "Infortuni sul lavoro e Malattie Professionali";
- 5-6.6.2009 – Camera Giuslavoristi Italiani – Mobbing e demansionamento";
- 5-6.2010 – Centro Studi di Diritto del Lavoro "Domenico Napoletano" – Foggia – "Trattato di Lisbona e Lavoro Flessibile e Sicuro: un nuovo sistema di tutela dei diritti sociali";
- 8-9.10.2010 – AGI – Avvocati Giuslavoristi Italiani – "Poteri del datore di lavoro e tutela della persona";
- 8.4.2011 – Fondazione Vittorio Foa – "Diritti e tutele dopo il Collegato Lavoro";

- 12.5/3.6.2011 – Università degli Studi di Foggia – Facoltà di Giurisprudenza – “Il diritto del lavoro nel dialogo tra Corti nazionali e sovranazionali”;
- 22.11/20.12.2012 – AGL – Associazione Giovani Legali – “Corso di Aggiornamento in Diritto del Lavoro”;
- 22.11.2013 – Associazione “Avvocati in Caserta” – “Contratti a termine – il difficile dialogo tra Corte Costituzionale, Corte di Giustizia e Giudici nazionali sulla tutela del precariato pubblico: le questioni aperte di Poste italiane e del personale scolastico”;
- 20.2.2014 – ASGI – Associazione Studi Giuridici sull’Immigrazione – “Contrastare lo sfruttamento, difendere il lavoro: politiche e diritti del lavoro migrante in Puglia e in Italia”;
- 14-15.3.2014 – Università degli Studi di Foggia – “Il dialogo tra le Corti e la tutela dei diritti fondamentali”;
- 11.10.2014 – Foggia Professional Expo – Consulta Professioni CCIAA C.U.P. Foggia – “La riforma del lavoro *de iure condito* e *de iure condendo*”;
- 24.10.2014 – Centro Nazionale Studi di diritto del Lavoro “Domenico Napoletano” – Sezione di Bari – “La disciplina dei licenziamenti – Questioni, prassi, prospettive”;
- 29.11/18.12.2014 – AIGA – Associazione Italiana Giovani Avvocati – “Corso di aggiornamento in diritto del lavoro”;
- 24.4.2015 – Università degli Studi di Foggia – “Licenziamenti e contratto di lavoro a tutele crescenti”;
- 28/30.5.2015 – AIDLIASS – Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale – “Lavoro, diritti fondamentali e vincoli economico-finanziari nell’ordinamento multi livello”;
- 21.5.2015 – Università degli Studi di Bari – “Il contratto a termine nel pubblico impiego dopo la sentenza “Mascolo”: il difficile raccordo tra ordinamento comunitario e ordinamento nazionale”;
- 16.4.2016 – AIGA – Associazione Italiana Giovani Avvocati – “Morti bianche sul lavoro”;
- 12.5.2016 – ULP – Unione Lavoristi e Previdenzialisti – “La riforma del Jobs Act e dintorni. Passato, presente e futuro”;
- 20.10.2016 – Associazione Forense di Trinitapoli – “La Corte Costituzionale e Corte di Giustizia Europea ordinano alla giurisdizione nazionale di stabilizzare i lavoratori precari nel pubblico impiego”;
- 25.11.2016 – ULP – Unione Lavoristi e Previdenzialisti – “Accertamenti ispettivi, voucher e collaborazioni etero-organizzate dopo il jobs act”;
- 6.12.2016 – ULP – Unione Lavoristi e Previdenzialisti – “Colloqui di lavoro – Le tipologie contrattuali flessibili”;
- 27.1.2017 – ULP – Unione Lavoristi e Previdenzialisti – “Colloqui di lavoro – Lo svolgimento del rapporto di lavoro: mansioni, trasferimenti, permessi”;
- 24.2.2017 – ULP – Unione Lavoristi e Previdenzialisti – “Colloqui di lavoro – La contrattazione collettiva di secondo livello”;
- 31.3.2017 – ULP – Unione Lavoristi e Previdenzialisti – “Colloqui di lavoro – La cessazione dei rapporti di lavoro”;
- 26.5.2017 – ULP – Unione Lavoristi e Previdenzialisti – “Il mondo professionale e l’Agricoltura”;
- 16.6.2017 – ULP – Unione Lavoristi e Previdenzialisti – “Le opportunità del lavoro regolare”;
- 20.4.2018 – ALC – Associazione Legali di Capitanata – “Sicurezza sul lavoro e responsabilità penale”;
- 27.4.2018 – ULP – Unione Lavoristi e Previdenzialisti – “Insolvenza del datore di lavoro e tutele del lavoratore”;
- 15.6.2018 – ULP – Unione Lavoristi e Previdenzialisti – “I rapporti di lavoro nelle cooperative”;
- 8.3.2019 – AIGA – Associazione Italiana Giovani Avvocati – “Due euro l’ora e Diritti Umani calpestati: le strategie di contrasto al Caporalato”;
- 5.4.2019 – ULP – Unione Lavoristi e Previdenzialisti – “La previdenza nel settore agricolo”;
- 28.6.2019 – ULP – Unione Lavoristi e Previdenzialisti – “Inclusione

lavorativa dei migranti e buone prassi di integrazione”;

- 13.2.2020 – AIGA – Associazione Italiana Giovani Avvocati – Caffè del diritto – “Cassa Forense, non solo oneri: agevolazioni e opportunità”;
- 14.2.2020 – ULP – Unione Lavoristi e Previdenzialisti – Colloqui di lavoro - “Il reddito di cittadinanza, un anno dopo”;
- 20.2.2020 - A.N.F. – Sindacato degli Avvocati del Tribunale di Foggia – “Il diritto dell’avvocato a conseguire il proprio compenso”;
- 20.10.2020 – Ordine Avvocati Foggia – webinar “La digitalizzazione dello studio legale – La conservazione a norma e i cambiamenti della relazione con il cliente”;
- 4.12.2020 – Centro Studi Diritto dei Lavori - webinar “Corso di aggiornamento in Diritto del Lavoro”;
- 22.4.2021 – Ordine Avvocati Foggia - webinar “Licenziamenti collettivi tra la Corte di Giustizia Europea e la Corte Costituzionale”;
- 4.6.2021 – Ordine Avvocati Foggia - webinar “Novità previdenziali per gli Avvocati 2021”;
- 29.6.2021 – ULP – Unione Lavoristi e Previdenzialisti – webinar “Il diritto del lavoro e le società pubbliche”;
- 10.9.2021 – AGI – Avvocati Giuslavoristi Italiani – Corso on-line su “Il Pubblico Impiego Privatizzato – 1^ Lezione: “Procedure di reclutamento e flessibilità”;
- 24.9.2021 – AGI – Avvocati Giuslavoristi Italiani – Corso on-line su “Il Pubblico Impiego Privatizzato – 2^ Lezione: “Il rapporto di lavoro nelle Società a controllo pubblico”;
- 8.10.2021 – AGI – Avvocati Giuslavoristi Italiani – Corso on-line su “Il Pubblico Impiego Privatizzato – 3^ Lezione: “Inquadramento, mansioni, progressioni”;
- 28-29-30.10.2021 – AIDLaSS – XX Congresso Nazionale AIDLaSS – “Il Diritto del Lavoro per una ripresa sostenibile”;
- 15.12.2021 – Centro Studi Diritto dei Lavori – Corso di aggiornamento in Diritto del Lavoro – VI Sessione – “Rapporti contrattuali e di lavoro nelle Cooperative”;
- 28.12.2021 - ULP – Unione Lavoristi e Previdenzialisti – webinar “Senza dimora non senza diritti” un anno di Avvocato di strada”;
- 7.4-23.6.2022 – AGI – Avvocati Giuslavoristi Italiani – Webinar “Il diritto del lavoro: un confronto fra Italia ed Europa”;
- 21.9.2022 – Giuffrè Francis Lefebvre - Webinar “Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo: orientamenti giurisprudenziali”;
- 22.9.2022 – ALC - Associazione Legali di Capitanata – Webinar “Previdenza di prossimità”;
- 13 e 27 maggio, 10 e 24 giugno, 9 e 23 settembre, 14 e 28 ottobre, 11 e 25 novembre 2022 – AGI – Avvocati Giuslavoristi Italiani – Webinar di partecipazione al corso “Il ricorso per cassazione civile”;
- 30.11.2022 – Centro Studi Diritto dei Lavori – Corso di aggiornamento in Diritto del Lavoro – I Sessione – “Le nuove sfide del sistema lavoro (dignitoso) dopo la pandemia”;
- 1.12.2022 – Ordine Avvocati Foggia – “Il Coa informatizza i servizi – Sessione 2 – Presentazione della piattaforma pss.telematico.it – istanze di ammissione al patrocinio a spese dello Stato”;
- 5.12.2022 – AIGA – Associazione Italiana Giovani Avvocati – “Tratti, criticità e prospettive della riforma del processo civile”;
- 14.12.2022 – Centro Studi Diritto dei Lavori – Corso di aggiornamento in Diritto del Lavoro – IV Sessione – “Riforma dello sport e lavoro sportivo”;
- 17.3.2023 – AIGA – Associazione Italiana Giovani Avvocati – “Giornate di studio sulla riforma “Cartabia” del processo civile – Il processo di cognizione di primo grado”;
- 31.3.2023 – AIGA – Associazione Italiana Giovani Avvocati – “Giornate di studio sulla riforma “Cartabia” del processo civile – I processi in materia di persona, minori e famiglie tra giurisdizione contenziosa e volontaria”.

## **Lingue straniere**

Discreta conoscenza di inglese e francese

## **Pubblicazioni**

L. Martino, *Gli abusi del Ministero della Giustizia in materia di trasferimento del personale*, in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 2009, 2, pp. 181-185

L. Martino, *La Giurisprudenza di merito sui "nuovi" contratti a termine di Poste*, in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 2008, 8, pp. 812-826

coautrice de "La controriforma del diritto Fallimentare" - Primi commenti al Decreto correttivo del 7 settembre 2007 - Prefazione di Bartolomeo Quatraro - edito da "Il Sole 24 Ore S.p.A. - ottobre 2007

## **Articoli**

V. De Michele – L. Martino, *Fallimento. Nel registro l'accordo con i creditori. Riformati gli accordi di ristrutturazione dei debiti*, in "Il Sole 24 Ore", pag.39, 1.10.2007

Consapevole delle conseguenze penali previste dall'art.76 D.P.R. n.445/2000, e sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt.46, 47, 75 e 76 del citato D.P.R. n.445/2000, la sottoscritta attesta la veridicità dei dati e delle informazioni sopra riportate. Autorizza, inoltre, il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs.n.196/2003 e del Regolamento Europeo n.679/2016.

Orta Nova, 11 aprile 2023

Avv. Lucia Martino